



# КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

НАСТОЯЩИЙ КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ОСНОВЫВАЕТСЯ НА ЦЕННОСТЯХ КОМПАНИИ AGRANA. СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЛЕЖИТ В ОСНОВЕ ВСЕХ ДЕЛОВЫХ ДЕЙСТВИЙ И РЕШЕНИЙ И ЯВЛЯЕТСЯ ЧАСТЬЮ КОРПОРАТИВНОЙ СТРАТЕГИИ. КОДЕКС ПРИЗВАН ОБЕСПЕЧИТЬ ЧЕТКОЕ ПОНИМАНИЕ ПОВЕДЕНИЯ, КОТОРОГО МЫ ОЖИДАЕМ ОТ ВСЕХ НАШИХ ВНУТРЕННИХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН, ТАКИХ КАК СОТРУДНИКИ И РУКОВОДИТЕЛИ, И ВНЕШНИХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН, ТАКИХ КАК ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ.

ПРИНЯТИЕ И СОБЛЮДЕНИЕ ДАННОГО КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНО ДЛЯ ВСЕХ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ AGRANA ПО ВСЕМУ МИРУ И ПРИНИМАЕТСЯ ВО ВНИМАНИЕ УЖЕ В ПРОЦЕССЕ ОТБОРА.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НАШЕЙ КОМПАНИИ ВКЛЮЧАЕТ ПЕРЕРАБОТКУ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ, КОТОРАЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИ И ЭТИЧЕСКИ УСТОЙЧИВЫМ И ЗАКОННЫМ ОБРАЗОМ. МЫ УДЕЛЯЕМ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ, ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ. НАШЕЙ ЦЕЛЬЮ ЯВЛЯЕТСЯ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ АССОРТИМЕНТОМ НАШЕЙ ПРОДУКЦИИ И ВНЕСЕНИЕ ЗНАЧИМОГО ВКЛАДА В РЕШЕНИЕ МИРОВЫХ ПРОБЛЕМ.

## **СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ**

Необходимо соблюдать все действующие законодательные требования на национальном и международном уровне, а также стандарты компании AGRANA.

## **Качество и безопасность продукции**

Продукция AGRANA производится в соответствии с высокими стандартами качества и безопасности продукции и отвечает действующим нормам и спецификациям.

## **ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ**

Мы считаем себя безусловным сторонником добросовестной конкуренции, в т. ч. придерживаемся требований конкурентного и антимонопольного законодательства. Внутри компании AGRANA необходимо соблюдать Политику о соблюдении антимонопольного законодательства и Политику об обмене информацией в совместных предприятиях.

## **ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ**

Мы не приемлем коррупцию и взяточничество. Наши коммерческие отношения должны основываться на объективных критериях. Наряду с качеством, надежностью и конкурентоспособными ценами, сюда относится соблюдение экологических и социальных стандартов, а также принципы хорошего управления компанией.

В любом случае при дарении подарков или приглашениях следует учитывать возможную выгоду, уместность и последствия. Обычные для определенной местности подарки не должны быть чрезмерно дорогими и восприниматься как взятка. Любая незаконная и неразрешенная деятельность, в т. ч. взяточничество, запрещена и может повлечь за собой уголовно-правовые последствия. Компания AGRANA должна соблюдать действующие местные нормативные акты в сфере противодействия коррупции и налогообложения.

## **КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ**

В рамках коммерческой деятельности могут возникать ситуации, когда личные и экономические интересы сотрудников и руководителей могут вступить в конфликт с интересами компании AGRANA. При принятии кадровых решений или построении коммерческих отношений с третьими лицами необходимо также руководствоваться исключительно объективными критериями. В случае возникновения конфликта интересов необходимо соблюдать внутреннюю Политику, регулиющую ситуацию конфликта интересов.

## **ПРОВЕРКА ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ и ЛЕГАЛИЗАЦИЯ НЕЗАКОННЫХ ДОХОДОВ**

Деловые партнеры должны соблюдать ценности и руководящие

принципы компании AGRANA. Деловые партнеры также должны принимать во внимание принципы, изложенные в данном Кодексе поведения, при выборе своих деловых партнеров в цепочке добавления стоимости и принимать соответствующие меры для обеспечения и демонстрации такого соответствия. Отмывание денег не допускается. Основываясь на рисках, мы проверяем идентичность имеющихся и потенциальных деловых партнеров. Правила контроля за санкциями, импортом и экспортом, а также действующие правила по противодействию финансированию терроризма обязательны к соблюдению.

## **КОММЕРЧЕСКАЯ ТАЙНА И ПРАВА ТРЕТЬИХ ЛИЦ НА ПРОМЫШЛЕННУЮ СОБСТВЕННОСТЬ**

Любая конфиденциальная информация (например, используемые технологии, интеллектуальная собственность, деловая, финансовая и балансовая информация, прогнозы, бизнес-планы, проекты капиталовложений и т. д.), предоставляемая в ходе профессиональной деятельности, должна использоваться только в интересах компании AGRANA, а не в собственных интересах или интересах других лиц. Необходимо также соблюдать права третьих лиц на промышленную собственность.

## **ЗАЩИТА ДАННЫХ**

Мы придаем большое значение защите персональных данных. Поэтому мы принимаем все необходимые меры для того, чтобы сбор, обработка и использование данных выполнялись прозрачно, целенаправленно, обоснованно и тщательно. Внутренняя политика компании AGRANA о защите данных обязательна к соблюдению.

## **ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ**

В рамках внутренней системы контроля все бизнес-процессы документируются надлежащим образом. Такой контроль должен обеспечить корректный сбор всей информации, касающейся бухгалтерского учета.

Соблюдая международные предписания по составлению отчетности, компания AGRANA считает себя сторонником открытой и прозрачной финансовой отчетности относительно рынка капитала.

## **КОММУНИКАЦИИ**

Все формы публичного имиджа разрабатываются с максимальной тщательностью, с соблюдением фирменного стиля. Мы ценим четкое и открытое общение, и политика AGRANA в области внутренних коммуникаций обязательна к соблюдению.

## **РЫНОК КАПИТАЛА**

Как компания с правом продажи акций на бирже, AGRANA



принимает подходящие организационные меры для противодействия торговым операциям с использованием служебной информации и злоупотреблению рынком. Внутренняя политика компании AGRANA о правилах поведения на рынке капитала обязательна к соблюдению.

### **ОПЛАТА ТРУДА И ПРИВИЛЕГИИ**

Заработная плата, выплачиваемая работникам, должна соответствовать всем действующим законам и стандартам<sup>1</sup> о заработной плате, включая нормы, касающиеся уровня минимальной заработной платы, сверхурочного времени и установленных законодательством привилегий, а также оплачиваемого отпуска. Выплата равной оплаты за труд равной ценности является нашей важной задачей.

### **РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**

Мы соблюдаем действующие законные ограничения продолжительности рабочего времени. Максимальная продолжительность рабочего времени в неделю регламентируется нормами национального законодательства и соответствующими Конвенциями Международной организации труда (МОТ). Сверхурочное время ограничивается в соответствии с местным законодательством и договорными обязательствами. Работники должны иметь, по крайней мере, один выходной день в неделю, за исключением чрезвычайных обстоятельств и в течение ограниченного периода времени. Организация труда предусматривает необходимые перерывы на отдых для сохранения безопасности труда и здоровья работников. Баланс работы и личной жизни является для нас важной задачей.

### **ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

Компания AGRANA прилагает все усилия, чтобы рабочее место и все, что его окружает (машины, инвентарь, рабочие процессы, химические вещества и т. п.), не нарушали телесную неприкосновенность работников и не наносили вред их здоровью. Нашей целью является неуклонное снижение риска несчастных случаев и улучшение условий труда посредством реализации соответствующих мер, в частности, с помощью обучения. Работники должны иметь доступ к питьевой воде, санитарно-техническому оборудованию и бытовым помещениям, которые были оборудованы и должны содержаться в надлежащем состоянии в соответствии с требованиями применимых норм законодательства. Рабочее место и все, что его окружает, должны быть оснащены запасными выходами, противопожарным оборудованием и должным освещением. Кроме того, следует обеспечить надлежащую защиту от дыма для некурящих работников.

### **ПРАВА ЧЕЛОВЕКА**

Соблюдение действующих норм по защите прав человека является неотъемлемой частью нашей корпоративной этики. Каждый сотрудник должен уважать достоинство и соблюдать личные права другого человека.

### **ЗАПРЕТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДЕТСКОГО, А ТАКЖЕ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО И ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ТРУДА И РАБСТВА**

Мы не приемлем никаких форм детского, принудительного или обязательного труда или рабства. Мы соблюдаем все национальные и международные законы, правила и нормы, действующие в соответствующих странах, а также применимые международные стандарты.

Все молодые работники должны быть защищены от выполнения работы, которая, скорее всего, будет представлять опасность или отрицательно влиять на физическое и психическое здоровье молодого работника, препятствовать обучению ребенка или

наносить ущерб его социальному, духовному или нравственному развитию.

### **ЗАПРЕТ ДИСКРИМИНАЦИИ И ДОМОГАТЕЛЬСТВ**

Каждый сотрудник должен проявлять дружеское, деловое, приличное и уважительное отношение к коллегам и третьим лицам. Мы не приемлем любые проявления дискриминации или домогательств. Мы не применяем никаких дискриминационных мер. Дискриминация — это любое различие, исключение или предпочтение, ограничивающее равноправие или возможность привлечения к работе и занятию и основанное на цвете кожи, поле, сексуальной ориентации, религии, политических взглядах, возрасте, национальности, социальном или этническом происхождении, ограниченных возможностях, членстве в профсоюзах, семейных обязанностях или других подобных признаках. Необходимо соблюдать внутреннюю политику AGRANA в области многообразия и инклюзивности.

### **СВОБОДА МИРНЫХ СОБРАНИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ**

Компания AGRANA признает и уважает право сотрудников на мирные собрания и их право на свободное и независимое избрание представителей и гарантирует, что представители работников не будут подвергаться какой-либо дискриминации. Компания также признает право работников на ведение коллективных переговоров и право на забастовку.

### **ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ**

Мы осознаем свою ответственность за защиту окружающей среды и климата. Мы считаем себя сторонниками устойчивой предпринимательской деятельности в сфере экологии и оказываем положительное влияние на сообщества и окружающую среду, в которых мы действуем. Мы стараемся минимизировать потребность в ресурсах, включая расход энергии и вредные выбросы, потребление воды и отвод сточных вод, а также отходы и возможное воздействие на окружающую среду в деловой деятельности и в цепочке поставок. Все технологические процессы и стандарты должны как минимум соответствовать законодательным требованиям или превосходить их, а компания должна вести деятельность в соответствии с действующими международными соглашениями в области охраны окружающей среды. Необходимо соблюдать внутреннюю экологическую политику и руководящие принципы AGRANA по закупке сельскохозяйственного сырья и полуфабрикатов. Землепользование должно осуществляться без вреда для природы и ландшафтов и в рамках законов о защите природы, прав собственности и прав землепользования.

### **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРАКТИЧЕСКОЕ ПРИМЕНЕНИЕ И ИНФОРМИРОВАНИЕ**

Мы все отвечаем за соблюдение кодекса поведения и соответствующих правил компании и ожидаем внедрения аналогичных стандартов от деловых партнеров.

Руководители AGRANA должны организовать свой участок работы таким образом, чтобы гарантировалось соблюдение кодекса поведения, внутренних правил компании и предписаний действующего законодательства.

В рамках своей фидуциарной обязанности каждый сотрудник и все заинтересованные стороны должны немедленно сообщать о нарушениях кодекса поведения через стандартный канал информирования, принятый в компании AGRANA. Кроме того, сотрудники AGRANA и все заинтересованные стороны имеют возможность отправлять уведомления о [системах оповещения AGRANA](#). При этом AGRANA внутренне должна соблюдать директиву указателя AGRANA. Политика AGRANA о системе информирования о нарушениях обязательна к соблюдению. Возмездие в отношении информаторов запрещено, и конфиденциальность информации гарантируется.

<sup>1</sup> При составлении данного кодекса учитывались признанные стандарты, например Всеобщая декларация прав человека ООН (ВДПЧ) или Конвенция международной организации труда (МОТ), Глобальный договор ООН, Кодекс поведения BSCI и цели ООН в области устойчивого развития (ЦУР).